

Basispakket secundaire arbeidsvoorwaarden

Welkom bij Bovemij!

We zijn blij dat je bij Bovemij werkt. Daarom belonen we je elke maand in de vorm van salaris. ;-) Maar dat is niet het enige dat je bij Bovemij krijgt voor je inspanningen. Speciaal voor jou hebben we het basispakket secundaire arbeidsvoorwaarden (en overige extraatjes) op een rij gezet. Afhankelijk van je functie kan het zijn dat je nog aanspraak kunt maken op andere aanvullende voorwaarden.



Vakantiegeld

Elk jaar krijg je in april 8 procent van je bruto loon gestort. Om te kunnen genieten van een heerlijke zomer!

13e maand

Aan het eind van elk jaar krijg je een eindejaarsuitkering overgemaakt. Dat betekent dat je in december dus eigenlijk twee keer loon krijgt.

Winstuitkering

Hebben Bovemij en jij allebei een goed jaar doorgemaakt? Dan kom je in aanmerking voor de jaarlijkse winstuitkering. Zie het als een mooi extraatje. Kleine lettertjes: kom je in dienst op of na 1 juli, dan maak je dat jaar helaas geen aanspraak op die balansgratificatie.

Vrije dag op je verjaardag!

Valt jouw verjaardag op een werkdag? Dan krijg je die dag van ons bijzonder verlof (en ja, die wordt gewoon doorbetaald)! Leuk verjaarscadeautje, toch?

Pensioen

We hebben met Bovemij een beschikbare premieregeling bij Zwitserleven. Je eigen bijdrage bedraagt 3,5 procent. Deze premie wordt samen met de premie die Bovemij betaalt in jouw persoonlijke pensioenpotje gestopt. Zwitserleven biedt medewerkers van Bovemij daarnaast de mogelijkheid om zich tegen een gunstig tarief bij te verzekeren voor een nabestaanden-overbruggingspensioen, waardoor je eventuele nabestaande gegarandeerd is van een maandelijks aanvullend inkomen.



Thuiswerken: internetvergoeding

Een goede internetverbinding is noodzakelijk om jouw werk thuis goed te kunnen uitvoeren. Daarom ontvang je een internetvergoeding van € 35,- netto per maand.

Thuiswerken: thuiswerkvergoeding

Thuiswerken kost geld. Denk aan je gas-, water- en elektriciteitsverbruik of de kopjes koffie of thee die je drinkt. Je ontvangt daarom van ons een thuiswerkvergoeding van € 2,15 netto per thuiswerkdag op declaratiebasis.

Thuiswerken: Thuiswerkfaciliteiten

Bij thuiswerken hoort een goede thuiswerkplek. Na afloop van de proeftijd kan je thuiswerkfaciliteiten (tot max. € 450,- excl. btw) bestellen in de Bovemij Thuiswerkshop.

Particuliere verzekeringen die in je contract verwerkt zijn

In je contract hebben we standaard opgenomen: een persoonlijke ongevallenverzekering voor jou en een particuliere aansprakelijkheidsverzekering voor jou én je gezinsleden. Daarnaast krijgt iedere collega een overlijdensrisicoverzekering van ons. Deze keert € 50.000,- netto uit aan de wettelijk nabestaanden. De premie voor al die verzekeringen wordt betaald door Bovemij.

Korting op particuliere verzekeringen

Naast de commerciële korting van 30% ontvangen medewerkers van Bovemij een extra korting van 20% op de premie van onze particuliere verzekeringen! Het gaat om de:

- Autoverzekering (en bijbehorende uitbreidingen zoals inzittendenverzekering, pechhulp en aanhangerverzekeringen)
- Caravanverzekering
- Reisverzekering
- Inboedelverzekering
- Opstalverzekering
- Fiets- en bromfietsverzekering



Korting op je aanvullende ziektekostenverzekering

Bovemijanen hebben recht op een bruto vergoeding van 50% van de aanvullende ziektekostenpremie van zichzelf, hun partner, de inwonende kinderen én uitwonende studerende eigen kinderen.

Reiskostenvergoeding

Als je 10 kilometer of verder van Bovemij afwoont en geen recht hebt op een leaseauto of een mobiliteitsvergoeding, ontvang je 21 cent per kilometer reiskostenvergoeding tot een maximum van 100 kilometer enkele reis. Deze kosten ontvang je op declaratiebasis

Studiekostenvergoeding

We vinden ontwikkeling belangrijk. Daarom vergoeden we standaard verplichte opleidingen. Daarnaast bieden we ruime opleidingsmogelijkheden op Ontwikkelmij – ons all you can learn platform – en in onze eigen Campus. Waar ga jij je in ontwikkelen?

Fietsplan

We bieden je eens in de 3 jaar de mogelijkheid om deel te nemen aan ons fietsplan, als je geen recht hebt op een leaseauto of een mobiliteitsvergoeding. Je koopt een fiets bij een BOVAG-bedrijf dat bij Bovemij verzekerd is en wij vergoeden 50 procent van de kosten, met een maximaal uit te keren bedrag van 750 euro. Zo gaan we letterlijk samen vooruit!

Aanbrengbonus

Weet jij nog een leuke kennis die mogelijk wel in aanmerking kan komen voor die Bovemij-vacature? En wordt die persoon ook echt aangenomen? Dan ontvang jij € 1000,- bruto op je rekening! Hoe mooi is dat!



Overige extraatjes

We zorgen niet alleen in financiële zin goed voor onze medewerkers. We vinden het namelijk ook heel belangrijk dat zij het bij ons naar de zin hebben. Zo organiseren we veel activiteiten waar je als werknemer van Bovemij aan deel kan nemen.

Neem bijvoorbeeld onze tweejaarlijkse medewerkersbijeenkomsten Festivemij en Kerstivemij (inclusief feestjes!), de toffe uitjes van onze actieve personeelsvereniging of de bijeenkomsten van JongBovemij (voor collega's jonger dan 35). Of denk aan Bovemij Fit, ons vitaliteitsprogramma dat zich richt op de geestelijke en lichamelijke fitheid van alle Bovemijanen. We maken kennis

met veel sporten, hebben workshops over Werkgeluk en doen mee aan allerlei sportwedstrijden. En we hebben het Fitfonds, dat als doel heeft om evenementen waar onze medewerkers direct bij betrokken zijn te sponsoren.

Ander voordeel van werken bij Bovemij is onze gunstige ligging: vlakbij Station Dukenburg en met voldoende parkeergelegenheid voor auto en fiets. We hebben een mooie bedrijfskantine met heerlijk én gezond eten. En we zorgen natuurlijk voor goede werkplekken!

Onze belangrijkste aanvullende voorwaarde: onze fijne werksfeer!

Allemaal leuk en aardig, die financiële prikkels. Maar het gaat er toch vooral om dat je met plezier naar je werk gaat! Het mooie: mensen die bij Bovemij komen werken, zijn doorgaans het meest verrast over de informele sfeer die ons bedrijf kenmerkt. En daar zijn we trots op!

